

東北大学
変動海洋エコシステム高等研究所 (WPI-AIMEC)
NEXUS ポストドクトラル研究員 (WAM25-KRN1)

募集職種	NEXUS ポストドクトラル研究員(WAM25-KRN1)
募集部署	変動海洋エコシステム高等研究所(以下WPI-AIMEC)
募集内容	WPI-AIMECは、海洋生態系の地球規模の環境変化に対する応答と適応を解明し、利害関係者のための海洋生態系ダイナミクスの将来予測を強化することを目指しています。本公募では、海洋の表層と亜表層生態系(twilight zone ecosystems)の結合、およびそれが生物地球化学的循環に与える影響に新たな知見をもたらす先駆的な研究を行うNEXUS ポストドクトラル研究員1名を募集します。 【研究内容】 (採用直後) 気候変動が海洋生態系に与える影響を調査するためのNEXUS ポストドクトラル研究員を募集します。本プロジェクトは、海洋循環と海洋生物地球化学的循環の相互作用に焦点を当て、2100年以降の変化を決定づける調査を行います。これには、循環と、生物学的ポンプを含む海洋生物地球化学的プロセスとの間の結合が含まれます。本研究は、AIMECとフランスの生態系モデリングコミュニティ(IPSLのLaurent Bopp氏、LOPSのOlivier Aumont氏)、およびJAMSTECの研究者との国際共同研究に貢献することとなります。ポストドク研究員は、AIMECのKeith Rodgers PIが率いる海洋循環が海洋生態系に与える影響に関するプロジェクトに参加することとなります。 (変更の範囲) 東北大学が指定する職務。 (関連する専門分野) 採用候補者は、海洋生物地球化学、海洋生態系、または海洋循環のいずれかにおけるモデリングの研究経験を持っていることが求められます。
職種とキャリア	【職種】 NEXUS ポストドクトラル研究員: NEXUS ポストドクトラル研究員は、AIMECのPIであるKeith Rodgers教授によって承認された研究テーマを独立して遂行することが期待されており、その研究が表層と亜表層(トワイライトゾーン)の生態系の結合に焦点を当てたAIMECグランドチャレンジに貢献することが求められます。
応募資格	【学歴】 NEXUS ポストドクトラル研究員: 関連分野の博士号取得者(採用日までに取得見込みの者を含む。) 博士号を取得後、採用までが5年以内であること。 【経験】 採用候補者は、地球システムモデルの解析を含む分析研究を行った経験があり、Pythonの使用経験があることが望ましく、また、それらの研究成果を査読付きの国際学術誌で発表していることが求められます。
勤務地	東北大学 青葉山キャンパス 宮城県仙台市青葉区荒巻字青葉6-3 ※受動喫煙防止措置:敷地内禁煙、喫煙可能区域での業務なし (変更の範囲) WPI-AIMECの定める場所(在宅勤務を行う場所を含む)
採用形態	【募集人数】 1名 【雇用形態】 任期制職員 【勤務時間】 専門業務型裁量労働制 ※始業及び終業を始めとする、時間配分の決定及び業務遂行の方法(在宅勤務等を含む)は、勤務者の裁量に委ねられます。 【雇用期間】 NEXUS ポストドクトラル研究員: 2026年4月1日～2027年3月31日(2029年3月31日まで更新可) 通算雇用期間は暦日で3年とする。 ※雇用開始日は応相談 ※1回の雇用期間を1事業年度とし、勤務実績等により契約更新を可能とします。 ※上記雇用期間については予算の状況により変更する場合があります。 ※事業年度中に65歳に達する時は当該事業年度末日をもって雇用契約を終了といたします。本期日については、今後変更する場合があります。 ※科学技術・イノベーション創出の活性化に関する法律第15条の2の適用を受ける職種です。 ※テニユア審査受験資格はありません。

給与	年俸制(1/12を月々支給) ※経験・能力などを考慮の上、決定いたします。 ※賞与および退職金は年俸に含まれます。 ※昇給はありません。 【参考年俸】 NEXUS ポストドクトラル研究員: 上限を530万円として決定します。 研究費上限100万円として支給します。
福利厚生	(1)赴任旅費を支給します。 (2)通勤手当を支給します。 (3)各種保険(健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険等)を完備し、福祉や福利厚生の増進をはかっています。※文部科学省共済組合があります。 (4)宿舍入居の対象となります。 (5)土日祝祭日・年末年始・年次有給休暇・特別有給休暇を休日及び休暇とします。介護休業・育児休業等の制度があります。 (6)全学職員が利用できる川内けやき保育園(定員22名)及び青葉山みどり保育園(定員116名)等、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学職員が利用できます。
応募書類及び提出方法	【応募書類】 (1)履歴書 ※様式自由 ※連絡先Eメールアドレス記載 (2)これまでにやってきた研究の要約 1枚 (3)WPI-AIMECにおける関心のある研究分野・研究目標 1枚 (4)研究業績並びにこれまで受けた競争的資金リスト ※論文は、レフェリー制のあるジャーナルとその他の研究、学術出版物に分けること。 ※DOIコードが付与されている場合は記載 ※科学研究費補助金、科学技術振興機構からの受託研究費なども記載 ※競争的資金を受けたことが無い場合は、「競争的資金該当なし」と記載 (5)主要論文 1～3編 ※該当する論文がない場合は、「なし」と記載したPDFを提出 (6)推薦者3名の連絡先 (7)多様性、公正性、包摂性(Diversity, Equity & Inclusion : DEI)に関する経験と考え方、大学の DEI の推進に対する抱負(日本語 1,000 字もしくは英語 600 語程度) 【提出方法】 応募書類(1)～(7)はすべてPDFファイルに変換して、下記へメールしてください。 Eメール: aimec-jinji[at]grp.tohoku.ac.jp ※[at]をアットマークに変え、件名を「AIMEC WAM25-KRN1公募について」としてください。
選考	書類選考通過者に面接を行い、採用を決定します。 ※原則としてオンラインにより面接を実施します。
応募締切	2026年1月31日(土)23時59分(日本時間/JST)必着 ※応募状況によっては、募集期間を延長することがあります。
お問い合わせ先	変動海洋エコシステム高等研究所(WPI-AIMEC) 研究推進企画部 採用担当 Eメール: aimec-jinji[at]grp.tohoku.ac.jp ※[at]をアットマークに変え、件名を「AIMEC WAM25-KRN1公募について」としてください。
注意事項	(1)提出書類は厳正に管理します。また、お預かりする個人情報、採用選考並びに採用内定もしくは着任後の人事管理等の目的のみに使用し、他の目的では一切使用いたしません。 (2)採用後に健康診断を受診していただき、結果を提出していただきます。 (3)応募後に辞退される場合は、上記問い合わせ先までご連絡ください。 (4)上記各条件は、公募開始時点におけるものです。 (5)日本語を母国語としない場合、業務時の使用言語は英語です。
多様性への取り組み	東北大学は多様性、公正性、包摂性(Diversity, Equity & Inclusion : DEI)を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。 職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。